

PRE 093/2024

Vale do Paraíba, 17 de junho de 2024.

Ref.: Litígios trabalhistas: Como evitá-los?

Por: Graziely Pinheiro (\*)

Retransmissão comunicado da Skala Contadores Associados

Prezados Associados,

Empregadores podem evitar litígios trabalhistas adotando medidas como: seguir as leis, criar contratos detalhados, implementar políticas claras, treinar continuamente e ter consultoria jurídica. Isso promove um ambiente de trabalho justo e seguro, reduzindo conflitos e protegendo a empresa.

Para prevenir disputas legais no ambiente de trabalho, é crucial que os empregadores implementem diversas medidas preventivas, assegurando o cumprimento das leis trabalhistas e promovendo um ambiente de trabalho equitativo e seguro.

Abaixo estão algumas táticas fundamentais:

**Conhecimento e cumprimento das leis trabalhistas:** Manter-se atualizado sobre as leis trabalhistas aplicáveis, incluindo a CLT e outras normas específicas para diferentes setores, é crucial para evitar conflitos legais.

**Elaboração de contratos claros:** Contratos de trabalho devem ser detalhados e específicos, abordando condições de emprego, salários, horas de trabalho, benefícios, políticas de férias e procedimentos disciplinares. Com contratos bem redigidos podemos prevenir mal-entendidos futuros?

**Políticas internas claras e documentadas:** Estabelecer políticas internas sólidas sobre igualdade de oportunidades, assédio no ambiente de trabalho, segurança, uso de tecnologia e redes sociais. É importante garantir que todos os funcionários estejam informados sobre essas políticas e saibam como acessá-las.

**Treinamento contínuo:** Isso contribui para um ambiente de trabalho mais consciente e proativo. Proporcione treinamentos regulares para funcionários e gestores sobre as políticas da empresa, prevenção de assédio, conformidade com normas de segurança e saúde, entre outros tópicos relevantes.

**Consultoria jurídica especializada:** Contar com um advogado especializado em direito empresarial trabalhista para oferecer orientação legal constante, revisar políticas e procedimentos, e auxiliar na resolução de questões complexas. Esse investimento pode evitar problemas mais sérios e assegurar o cumprimento das leis trabalhistas.

Adotar essas medidas não só evita conflitos legais no ambiente de trabalho, mas também promove um clima de trabalho mais harmonioso e eficiente, protegendo a reputação e os recursos da empresa.

### QUAIS OS PRINCIPAIS PROCESSOS QUE GERAM O LITÍGIO NA EMPRESA?

**Responsabilidade civil:** Situações em que alguém é responsável por compensar danos causados a outras pessoas, como acidentes laborais, produtos com defeitos, e similares.

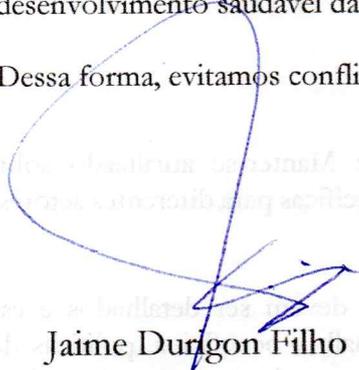
**Disputas societárias:** Questões entre sócios ou acionistas da empresa, como distribuição de lucros, direitos de voto, divergências na administração, entre outros.

**Litígios trabalhistas:** Processos iniciados por funcionários sobre questões como demissões injustas, assédio, não pagamento de horas extras, falta de recolhimento do FGTS, não pagamento de adicionais devidos, e violações dos direitos trabalhistas, entre outros.

Em conclusão, é evidente que o ambiente de trabalho está em constante evolução.

Investir na criação e promoção de um ambiente de trabalho saudável é fundamental para o sucesso da empresa. Manter-se atualizado com as tendências e adaptar-se a elas é crucial para o desenvolvimento saudável da organização.

Dessa forma, evitamos conflitos e litígios trabalhistas, o que reduz o passivo e aumenta os lucros.



**Jaime Durigon Filho**  
Presidente